

Polityka Zrównoważonego Rozwoju

Polityka ta definiuje zobowiązania Grupy Hager w ramach jej społecznej odpowiedzialności i konstruuje ją w konkretnym podejściu o nazwie E3



Etyka

Etyka i odpowiedzialność

Ludzie i spójność społeczna

Staramy się oferować naszym pracownikom bezpieczeństwo i przyjazne środowisko pracy, równe szanse rozwoju zawodowego oraz promować etyczne postępowanie wśród wszystkich naszych interesariuszy.

Środowisko

Ochrona środowiska

Naszym celem jest minimalizacja wpływu na środowisko naturalne poprzez optymalizację wykorzystania energii i zasobów, unikanie substancji niebezpiecznych oraz ograniczenie emisji i odpadów.

Energia

Efektywność energetyczna

Oferujemy wartość dla ludzi i ich aktywów poprzez bezpieczne, inteligentne, ekologiczne i energooszczędne produkty, rozwiązania i usługi, zarówno dla rozwiązań domowych jak i przemysłowych.

Zobowiązujemy się do

- ochrony naszych pracowników przed obrażeniami fizycznymi i dbania o ich długotrwałe zdrowie.
- ochrony środowiska, unikania zanieczyszczeń i optymalizacji zużycia zasobów naturalnych, w tym energii.
- zapewnienia dostępności do informacji, zasobów finansowych i ludzkich w celu zapewnienia ciągłego doskonalenia.
- przestrzegania wszystkich obowiązujących wymogów prawnych i innych wymagań, do których spełnienia organizacja się zobowiązała, jako minimalny standard podczas opracowywania produktów i prowadzenia działalności.
- przestrzegania wymagań określonych przez wewnętrzne normy odwołujące się do ISO 45001, ISO 14001, ISO 50001 oraz doskonalenia procesów zarządzania: BHP, Środowiska i Energii, ze szczególnym naciskiem na doskonalenie.

Każdy zakład produkcyjny lub logistyczny będzie dążyć do uzyskania certyfikatu ISO 45001 oraz ISO 14001, a jeśli liczba zatrudnionych pracowników przekracza 250 osób lub zużycie energii przekracza 5 GWh/rok, placówki zachęcane są do uzyskania certyfikatu ISO 50001.

Sprawiając, że życie ludzi jest bezpieczniejsze...

Ocena ryzyka oraz szkolenia w zakresie BHP są podstawą naszego podejścia do zapobiegania ryzyka zawodowego.

Ta troska o kontrolę wpływu naszej działalności dotyczy nie tylko naszych własnych pracowników, ale również stron trzecich i firm zewnętrznych działających na terenie wszystkich placówek Grupy Hager. Ocena ryzyka, przepisy i analiza wypadków umożliwiają ustalenie priorytetów dla najważniejszych zagrożeń i określenie celów, możliwości

i planów działania mających na celu ich ograniczenie. Zapobieganie chroni kapitał ludzki, intelektualny, materialny i techniczny oraz wzmacnia nasz wizerunek w kontaktach z klientami i społecznością, chroniąc w ten sposób zrównoważony rozwój naszej działalności.

Kierownictwo, personel i przedstawiciele pracowników są zaangażowani w różny sposób w procesy opracowywania, planowania, wdrażania, przeglądu wyników i poprawy zarządzania BHP.

... czystsze i przyjemniejsze na naszej planecie

Ocena oddziaływania na środowisko i przegląd energetyczny są podstawą naszego podejścia, co umożliwia określenie celów i planów działania dla znaczących wskaźników środowiskowych i zużycia energii.

Zachęcania do tworzenia koncepcji i nabywania sprzętu, urządzeń, produktów i usług wydajnych energetycznie.

Eliminacji substancji niebezpiecznych, gdzie tylko jest to możliwe, bądź też zastępowanie ich substancjami mniej szkodliwymi.

Dostarczania produktów, które umożliwiają lepszą wydajność energetyczną budynków. Ograniczenia wpływu produktów na środowisko naturalne poprzez uwzględnianie w procesie projektowania, ich pełnego cyklu eksploatacji. Przedstawienie klientom informacji na temat ekologiczności produktów.

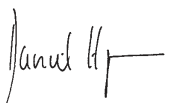
Zobowiązujemy się do

Oceny, analizy i poprawy naszego najbardziej znaczącego wskaźnika środowiskowego, w tym zużycia energii, w sposób systematyczny we wszystkich lokalizacjach.

Optymalizacji zasobów naturalnych i zużycia energii, minimalizacji ilości odpadów, ponowne wykorzystanie i recykling materiałów tam, gdy tylko jest to możliwe.

Liczymy na zaangażowanie wszystkich pracowników, aby wszystkie te zasady były znane, rozumiane i stosowane przez wszystkich. Aby nasza polityka zrównoważonego rozwoju przekładała się na wzmocnienie naszych działań i ciągłe doskonalenie naszych wyników. Chociaż ostateczna odpowiedzialność spoczywa na kierownictwie, każdy z nas jest odpowiedzialny za swoje zachowanie, decyzje i działania w zakresie BHP, środowiska i energii.

Zachęcamy również naszych dostawców i innych partnerów biznesowych do przyjęcia zasad tej polityki.


Daniel Hager
Chief Executive Officer


Philippe Ferragu
Chief Group
Resources Officer


Franck Houdebert
Chief Human
Resources Officer


Dr. Ralph Fürderer
Chief Technical Officer


Mike Elbers
Chief Marketing Officer